



Curso «Motivación de equipo»

Objetivo	
	Identificar el proceso de integración de equipos de trabajo orientado al logro, sin necesidad de supervisión estrecha, valorando la importancia de coadyuvar esfuerzos para el beneficio de todos los integrantes de la empresa.
Contenido temático	
	<ol style="list-style-type: none">1. El grupo de trabajo<ul style="list-style-type: none">▪ El grupo<ul style="list-style-type: none">○ Definición de grupo○ Clasificación de los grupos según características concretas○ Roles, actitudes y clasificación de roles2. Trabajo en equipo<ul style="list-style-type: none">▪ El equipo de trabajo<ul style="list-style-type: none">○ Definición de equipo○ Diferencias entre grupo y equipo○ Importancia del trabajo en equipo en la empresa○ Pensamiento de equipo3. Conformación de equipos efectivos de trabajo<ul style="list-style-type: none">▪ Introducción del equipo en la empresa▪ Etapas en la conformación de equipos de trabajo▪ Habilidades complementarias de los equipos4. Delegación, cooperación y competencia<ul style="list-style-type: none">▪ Delegación▪ Cooperación▪ Competencia<ul style="list-style-type: none">○ Los conflictos interpersonales○ Manifestación del conflicto○ Manejo efectivo del conflicto▪ Factores que posibilitan la cooperación▪ Motivación5. Equipos autodirigidos<ul style="list-style-type: none">▪ Características de los equipos autodirigidos▪ Miembro ideal de un equipo▪ Formación de equipos autodirigidos▪ Alcances de los equipos autodirigidos



	<ul style="list-style-type: none">▪ Alianzas de equipos autodirigidos <p>6. El papel de los directivos frente a los equipos autodirigidos</p> <ul style="list-style-type: none">▪ El facilitador y el equipo autodirigido<ul style="list-style-type: none">○ Definición○ Perfil del facilitador○ Facultación, decisión y acción de los equipos (empowerment)○ Forma de evaluación y seguimiento del equipo
Metodología	
	Para desarrollar y alcanzar los objetivos propuestos es imprescindible un marco de interacción comunicativa, donde los integrantes expresen sus ideas en relación con el material del curso. El sistema de trabajo prevé la exposición breve de los temas previstos, el análisis intra e interpersonal con base en dinámicas vivenciales y sesiones prácticas de exposición individual y grupal.
Duración	
	25 horas