



Diplomado en Recursos Humanos

Objetivos	
	<ul style="list-style-type: none">▪ Desarrollar los conocimientos y las habilidades para el manejo efectivo de las funciones directivas del personal.▪ Aplicación de las técnicas que el desarrollo organizacional aporta para incrementar la calidad y productividad.
Contenido temático	
	<p>Módulo I. Estrategias de recursos humanos</p> <ol style="list-style-type: none">1. Vista general2. Cultura corporativa (organizacional) y liderazgo3. Competencias centrales y aprendizaje4. Compromiso5. Satisfacción del cliente6. Cambio corporativo7. Responsabilidad social8. Creatividad e innovación9. Manejo efectivo del cambio organizacional <p>Módulo II. Integración y retención de talento en la organización</p> <ol style="list-style-type: none">1. Función estratégica de los procesos de reclutamiento, selección e inducción2. Planeación de recursos humanos3. Selección de competencias, adecuación de la persona al puesto4. Proceso de reclutamiento, selección e inducción de personal5. Métodos y técnicas <p>Módulo III. Capacitación y desarrollo del capital humano</p> <ol style="list-style-type: none">1. Elementos básicos de la capacitación y el entrenamiento2. La relación de capacitación y entrenamiento con la función de desarrollo3. Capacitación y desarrollo por competencias4. Métodos de capacitación y entrenamiento5. Capital humano e intelectual6. Función de desarrollo dentro del área de recursos humanos



7. Concepto de carrera y vida, y sus esquemas
8. La función de desarrollo dentro de un esquema de gestión por competencias
9. La planeación de sucesión del management y diagramas de reemplazo

Módulo IV. Sistema de compensaciones

1. La motivación y los sistemas de compensaciones
2. La función del área de compensaciones dentro del área de R. H.
3. Técnicas de administración de la compensación
4. Técnica y valuación de puesto
5. Valuación de puestos por método «HAY»
6. Estudio de mercado y presentaciones
7. Tabulador de sueldos
8. Evaluación del desempeño
9. Administración técnica de los incrementos de sueldos en compensación variable
10. Compensación variable
11. Competencias y pago por competencias

Módulo V. Relaciones laborales

1. Leyes y reglamentos laborales en México
2. Relación laboral y tipos de contratos de trabajo
3. Condiciones de trabajo
4. Principales obligaciones patronales
5. Reglamento interior de trabajo
6. Rescisión de la relación laboral (caso práctico)
7. Jubilación y retiro
8. Programas de desvinculación asistida
9. Valuación del contrato colectivo y negociación
10. Sindicatos y asociaciones laborales: la huelga

Módulo VI. Desarrollo organizacional

1. Conceptos de desarrollo organizacional
2. El agente de cambio
3. Proceso de desarrollo organizacional
4. Intervenciones

Duración



150 horas