



Curso Alineación a la Norma Técnica de Competencia Laboral «Diseño e impartición de cursos de capacitación»

Avalado por CONOCER

Objetivo	
	Impartir un curso de capacitación de acuerdo con los lineamientos de la Norma Técnica de Competencia Laboral «Diseño e impartición de cursos de capacitación», para conformar el portafolio de evidencias con fines de evaluación y certificación.
Contenido temático	
	<ol style="list-style-type: none">1. Conceptos básicos para la capacitación<ul style="list-style-type: none">▪ El proceso de enseñanza-aprendizaje▪ La capacitación en los adultos▪ Teorías del aprendizaje▪ Aprendizaje escolarizado y aprendizaje en la capacitación▪ Estilos de aprendizaje2. Impartición de la capacitación.<ul style="list-style-type: none">▪ Rol y competencias del instructor▪ Preparar las sesiones de instrucción<ul style="list-style-type: none">○ Plan de sesión○ Lista de verificación▪ Conducción de las sesiones de instrucción<ul style="list-style-type: none">○ Características y tipos de grupos▪ Evaluación<ul style="list-style-type: none">○ Del aprendizaje○ De la enseñanza3. Evaluar cursos de capacitación.<ul style="list-style-type: none">▪ Seguimiento y evaluación del impacto de la capacitación<ol style="list-style-type: none">a) Funciones de la evaluaciónb) Características de la evaluaciónc) Tipos de evaluaciónd) Formas de evaluar▪ Verificar la aplicación del aprendizaje por parte de los participantes
Metodología	
	El evento está diseñado bajo la técnica didáctica de «los cuatro pasos» o «adiestramiento hombre a hombre» para



que los participantes diseñen y elaboren un evento de capacitación (curso-taller) bajo la Norma Técnica de Competencias Laborales «Diseño e Implementación de Cursos de Capacitación» (CRCH0542.01), logrando contar con el portafolio de evidencias (manual tanto del instructor como del participante) y listo para presentar su evaluación y obtener su certificación.

Duración

16 horas